

POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ



Pulito dentro, pulito fuori è il principio su cui si fonda Erremme; infatti, la nostra missione è quella di diffondere la cultura del pulito a più luoghi, contesti e persone possibili.

La direzione ha stabilito la Politica Aziendale ispirata ai PES (Principi Etici e Sociali), ai principi della responsabilità sociale, amministrativa e della sostenibilità (ESG).

ERREMME si è dotata da tempo di una carta dei Valori dove sono individuati e declinati i Valori dichiarati e vissuti. Primo tra questi è il Rispetto: Rispetto delle persone, Rispetto dei clienti, Rispetto dell'ambiente, Rispetto delle opinioni. Dal Rispetto derivano altri Valori, quali la Lealtà e Correttezza, la Responsabilità e Dedizione, la Legalità, l'Ambiente.

Per ERREMME la dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali; quindi, ha stabilito modalità operative e di relazione per il rispetto dei requisiti dello standard SRG88088:20; in particolare:

- l'idoneità al lavoro del personale, nessun lavoro forzato o obbligato;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, nessuna discriminazione;
- rispetto di pari dignità per tutti e in tutte le decisioni;
- rispetto dell'orario di lavoro e dei requisiti di retribuzione, interruzione delle attività qualora sia presente un pericolo imminente o la sicurezza non sia adeguata;
- certezza dei diritti, compresi quelli occasionali dati da ragioni di studio anche per eventuali minori. ERREMME non utilizza minori per alcuna tipologia di lavoro;
- rispetto della dignità delle persone;
- rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale e religiosa, abilità diverse, ecc.
- supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dei dipendenti, valutando la possibilità di erogare benefit e premi legati a indicatori imparziali;
- garanzia delle migliori condizioni di lavoro per la salute e la sicurezza;
- coinvolgimento di tutti gli Stakeholders nel percorso verso una Sostenibilità che abbracci tutti gli aspetti, quelli Sociali, quelli Ambientali e quelli di Governance.

Il rispetto dei requisiti è rafforzato dall'adozione degli standard GRI per la redazione del bilancio di sostenibilità e dalle certificazioni secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, il tutto nel pieno rispetto dei principi SDG.

In Erremme, la sostenibilità assume anche un significato di continuità ed evoluzione: per questo l'azienda agisce attivamente anche sul fronte della convivenza generazionale. Essa va intesa sia a livello di Direzione e, quindi, un accompagnamento verso il passaggio generazionale della proprietà e dell'organo di Governance; sia a livello organizzativo attraverso la convivenza e il lavoro "spalla a spalla" di più generazioni.

L'azienda crede nel valore della condivisione e dell'arricchimento reciproco che ogni diversità (in questo caso, espressa come differenza di età) può portare all'intero sistema aziendale e si muove affinché la sinergia tra "nuove e vecchie generazioni" possa portare alla crescita e allo sviluppo sostenibile di Erremme.

La politica aziendale è comunicata all'interno e all'esterno dell'organizzazione ed è resa pubblica per essere conosciuta da tutti coloro che interagiscono con le attività e gli interessi di ERREMME.

L'obiettivo principale di ERREMME è quello di assicurare costantemente la soddisfazione dei clienti, dei dipendenti, dei fornitori e di tutte le parti interessate e al contempo migliorare le prestazioni generali dell'organizzazione.

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa a rispettare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDG e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando e agendo per:

- rispettare e aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- preservare al massimo l'ambiente mettendo in commercio macchinari e prodotti all'avanguardia dal punto di vista ambientale;
- assicurare la disponibilità delle risorse umane, infrastrutturali e formative adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- accrescere la professionalità del personale mediante l'aggiornamento continuo, incentivando la partecipazione a corsi di formazione su temi del pulito e della pulizia, su norme e leggi applicabili alle attività di ERREMME, su aspetti relativi ai sistemi di gestione aziendale, sulla salute e la sicurezza dei dipendenti e dei clienti, sulla responsabilità amministrativa e sociale;
- diffondere la cultura del pulito attraverso l'Academy;
- coinvolgere i propri fornitori nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- escludere l'applicazione di provvedimenti disciplinari e trattenute ai dipendenti, qualora questi siano previsti dai contratti collettivi di lavoro applicarli come ultima misura;
- migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l'attivazione di adeguati processi di comunicazione interna, esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori;
- coinvolgere ed informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo;
- promuovere la crescita personale dei dipendenti e incoraggiarli e assisterli in attività di beneficenza e solidarietà.

Con lo scopo di ascoltare e coinvolgere attivamente i dipendenti vengono svolte con cadenza trimestrale/semestrale assemblee plenarie generali ed è stato istituito il Team di Valutazione del Benessere (TVB).

La cultura familiare sottostante quella aziendale, porta a riflettere continuamente rispetto a temi profondamente umani e spinge conseguentemente verso una consapevolezza crescente, per esempio, dei valori e principi fondanti di Erremme. Questo credo viene scaricato a terra attraverso la continua elaborazione e riflessione rispetto a concetti intrinseci all'attività aziendale quali: l'identità aziendale, lo scopo e il significato di fare impresa, l'impatto positivo che l'azienda può avere all'interno del suo sistema di riferimento, allargandosi a tutto ciò che gravita attorno alla realtà di Erremme. Quanto appena descritto diventa una sfumatura aggiuntiva rispetto all'ampia e complessa filosofia aziendale del "vivere pulito" e sono degli esempi di ciò che in Erremme si intende con il concetto di cultura del pulito.

Affinché sia garantito il progresso sociale ed economico dell'Organizzazione e delle parti interessate, ERREMME si impegna a programmare, pianificare ed attuare tutte le azioni necessarie a migliorare il livello di rispetto dei PES.

La Politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne la continua adeguatezza e congruenza con gli obiettivi stabiliti e con l'evoluzione e il progresso della società civile.

Omegna, li 19/05/2025