

Pulito dentro, pulito fuori è il principio su cui si fonda Erremme.

La nostra missione è quella di diffondere la cultura del pulito a più luoghi, contesti e persone possibili. La direzione ha stabilito la Politica Aziendale ispirata ai PES (Principi Etici e Sociali), ai principi della responsabilità sociale, amministrativa e della sostenibilità (ESG).

ERREMME si è dotata da tempo di una carta dei Valori dove sono individuati e declinati i Valori dichiarati e vissuti. Primo tra questi è il Rispetto: Rispetto delle persone, Rispetto dei clienti, Rispetto dell'ambiente, Rispetto delle opinioni. Dal Rispetto derivano gli altri Valori, quali la Lealtà e Correttezza, la Responsabilità e Dedizione, la Legalità, l'Ambiente.

Per **ERREMME** la dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali; quindi, ha stabilito modalità operative e di relazione per il rispetto dei requisiti dello standard SRG88088:20; in particolare:

- L'idoneità al lavoro del personale, nessun lavoro forzato o obbligato;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, nessuna discriminazione;
- Rispetto di pari dignità per tutti e in tutte le decisioni;
- Rispetto dell'orario di lavoro e dei requisiti di retribuzione, interruzione delle attività qualora sia presente un pericolo imminente o la sicurezza non sia adeguata;
- Certezza dei diritti, compresi quelli occasionali dati da ragioni di studio anche per eventuali minori. Erremme non utilizza minori per alcuna tipologia di lavoro;
- Rispetto della dignità delle persone;
- Rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale e religiosa, abilità diverse, ecc.
- Supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dei dipendenti, valutando la possibilità di erogare benefit e premi legati a indicatori imparziali;
- Garanzia delle migliori condizioni di lavoro per la salute e la sicurezza;
- Coinvolgimento di tutti gli Stakeholders nel percorso verso una Sostenibilità che abbracci tutti gli aspetti, quelli Sociali, quelli Ambientali e quelli di Governance.

Il rispetto dei requisiti è rafforzato dall'adozione degli standard GRI per la redazione del bilancio di sostenibilità e dalle certificazioni secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, il tutto nel pieno rispetto dei principi SDG.

La politica aziendale è comunicata all'interno e all'esterno dell'organizzazione ed è resa pubblica per essere conosciuta da tutti coloro che interagiscono con le attività e gli interessi di ERREMME. L'obiettivo principale di ERREMME è quello di assicurare costantemente la soddisfazione dei clienti, dei dipendenti, dei fornitori e di tutte le parti interessate e al contempo migliorare le prestazioni generali dell'organizzazione.

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa a rispettare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDG e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando e agendo per:

- Rispettare e aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- Prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- Minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- Preservare al massimo l'ambiente mettendo in commercio macchinari e prodotti all'avanguardia dal punto di vista ambientale;
- Assicurare la disponibilità delle risorse umane, infrastrutturali e formative adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Accrescere la professionalità del personale mediante l'aggiornamento continuo, incentivando la partecipazione a corsi di formazione su temi del pulito e della pulizia, su norme e leggi applicabili alle attività di erremme, su aspetti relativi ai sistemi di gestione aziendale, sulla la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei clienti, sulla responsabilità amministrativa e sociale;
- Diffondere la cultura del pulito attraverso l'academy;
- Coinvolgere i propri fornitori nel rispetto dei principi etici e sociali;
- Escludere l'applicazione di provvedimenti disciplinari e trattenute ai dipendenti, qualora questi siano previsti dai contratti collettivi di lavoro applicarli come ultima misura;
- Migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l'attivazione di adeguati processi di comunicazione interna, esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori;
- Coinvolgere ed informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo;
- Promuovere la crescita personale dei dipendenti e incoraggiarli e assisterli in attività di beneficenza e solidarietà.

Con lo scopo di ascoltare e coinvolgere attivamente i dipendenti vengono svolte con cadenza trimestrale/semestrale assemblee plenarie generali ed è stato istituito il **Team di Valutazione del Benessere (TVB)**.

Affinché sia garantito il progresso sociale ed economico dell'Organizzazione e delle parti interessate, ERREMME si impegna a programmare, pianificare ed attuare tutte le azioni necessarie a migliorare il livello di rispetto dei PES.

La Politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne la continua adeguatezza e congruenza con gli obiettivi stabiliti e con l'evoluzione e il progresso della società civile.

Omegna, li 31/05/2023

